



זירה

השתתפות
מקצועית

ניהול קריירה במעורבות חברתית

כלי מתוך ארגז הכלים להשתתפות אזרחית ואקטיביזם של צעירים וצעירות 



הכלי על רגל אחת

זירה: השתתפות מקצועית

1

תקציר הכלי

קריירה חברתית יכולה לצמוח לצד קריירה תעסוקתית. היא מאפשרת לנו לתכנן ולחשוב קדימה על התפקידים החברתיים והתעסוקתיים שברצוננו לבצע. כלי זה מציג גישה של ניהול קריירה חברתית לעוסקים במעורבת חברתית. הכלי מתייחס לשלושה צעדים מרכזיים באימוץ הגישה: התבוננות פנימה, הצבת יעדים ופרואקטיביות.

2

מתי אשתמש בכלי?

כאשר אני רואה את עצמי פעיל או מעורב חברתית לאורך שנים ובאופן מתוכנן ומחושב; כאשר אני רוצה לקחת אחריות ולנהל את התפתחותי האישית במסגרת המעורבות החברתית שלי.

3

מה תהיה התוצאה?

אם אאמץ את הגישה המוצגת בכלי זה, אוכל לשמור על עניין ואתגר לאורך זמן במעורבות החברתית שלי; ארגיש שמתאפשרות לי צמיחה והתפתחות אישית, המקדמות אותי להשגת מטרת חברתיות בדרכים מגוונות.

כשאנחנו חושבים על מעורבות חברתית אנחנו בדרך כלל חושבים על פעילות מסוימת שאנו רוצים לעשות או על מטרה ייחודית שאנחנו רוצים לקדם. אנו נוטים להסתכל על עצמנו כמעורבים **במשימה חברתית אחת**, המעניינת אותנו וחשובה לנו בימים אלו, בין אם מדובר בהקמת קהילה פעילה של תושבי השכונה או במאבק נגד השימוש בכלים חד-פעמיים מפלסטיק או חונכות לנערים בסיכון, ועוד.

אבל האם אפשר להסתכל על המעורבות החברתית גם אחרת? אולי לא רק כמופע חד-פעמי, או תחום מעורבות אחד, אלא על רצף של תחומים, על התפתחות? בכלי זה נרצה להציע לך להסתכל על המעורבות החברתית שלך דרך עדשה נוספת, ארוכת-טווח, של **ניהול קריירה חברתית**.

המושג **'ניהול קריירה'** לקוח מעולם העבודה והוא מתייחס למכלול התפקידים שאדם ממלא לאורך חייו. נהוג לדבר על קריירה אנכית, המשקפת עלייה היררכית ברמת הבכירות, לעומת קריירה אופקית, המשקפת מעבר בין תפקידים שונים באותו מדרג ארגוני. הרעיון של ניהול קריירה משמעו, שהאדם אינו עובר באופן מקרי ושרירותי בין תפקידים, ואולי גם בין ארגונים, אלא שמעברים אלו נעשים מתוך **חשיבה ותכנון**.

הקדמה

היום אנחנו נמצאים במקום שמחשבותינו לקחו אותנו אליו, ואנו גם האדריכלים, לטוב ולרע, של עתידנו.

ג'יימס אלן



חשיבה ותכנון

האם אפשר לחשוב ולתכנן קריירה חברתית? במחשבה ראשונה, החיבור בין מעורבות חברתית לניהול קריירה יכול להישמע מוזר ואף צורם, אולם הניסיון מלמד, כי כמו בעולם העבודה, כאשר אנחנו מתנהלים מתוך תפיסה של ניהול קריירה גם בתחום החברתי, אנחנו מרוויחים הרבה יותר מהתפקידים שאנחנו ממלאים. ראשית, **אנחנו מרוויחים עניין ואתגר מתמשכים לאורך זמן**, שהופכים את המעורבות החברתית שלנו ל**דרך חיים**. שנית, אנחנו זוכים ל**צמיחה ולהתפתחות** בכיוונים חשובים לנו. המטרה של כלי זה היא, אם כך, לסייע לך לחשוב ולפעול מתוך גישה של ניהול קריירה, כאשר אתה מעורב חברתית.



ניהול קריירה
במעורבות חברתית:
איך עושים את זה?

הצעד הראשון בתכנון קריירה חברתית הוא לשאול את עצמך: מהם המניעים והשאיפות העומדים בבסיס המעורבות החברתית שלך. מה מרגש אותך? מה חשוב לך? מה את רוצה לקבל באמצעות המעורבות החברתית שלך? מהן היכולות שאת רוצה להביא לידי ביטוי? מה ישאיר אותך לאורך זמן מעורבת חברתית? בהתאם לתשובות תוכלי לדעת לאיזה סוג של ניהול קריירה תרצי לכוון. לדוגמה, אם מה שחשוב לך ומרגש אותך זו **השפעה**, לאורך זמן אולי תרצה להגיע לעמדה המאפשרת השפעה מרבית, כמו למשל להיות חבר בוועד המנהל של הארגון שבו אתה פעיל חברתית. במקרה כזה, יש יתרון להישאר לאורך זמן באותו ארגון ולהתקדם בו בהדרגה לתפקידים עם יותר אחריות ויותר סמכות. במונחים שהוזכרו קודם, מדובר בקריירה אנכית. אבל אם מה שמעניין אותך ומניע אותך הם למידה והתחדשות, אולי יתאים לך יותר כיוון של מעבר בין תפקידים ואולי אף בין ארגונים, כלומר קריירה אופקית.

1

התבוננות פנימה

• **ניהול של שתי קריירות במקביל:** מה שמניע אותנו ומספק אותנו במעורבות החברתית שלנו אינו בהכרח זהה למה שמניע ומספק אותנו בעולם העבודה. קריירה חברתית מתפתחת לצד ובמקביל לקריירה התעסוקתית שלנו. לעיתים, דווקא במעורבות החברתית שלנו אנחנו יכולים להביא לידי ביטוי צדדים אחרים שלנו ולקבל מענה לאותם מניעים שאנחנו לא יכולים או לא מצליחים להביא לידי ביטוי בעולם העבודה. כך לדוגמה, גם אם בעבודה חשוב לך מאוד להגיע לעמדת ניהול בכירה, ייתכן שבמעורבות החברתית שלך תעדיף דווקא יציבות וביטחון ותרצה להישאר לאורך זמן באותו תפקיד. ולהיפך,



מניעים ושאיפות

גם אם בעבודה הקידום כלל לא מעניין אותך ואתה רוצה רק להתפתח מקצועית, ייתכן שדווקא במעורבות החברתית שלך תרצה לממש את הצורך שלך להשפיע ולנהל.

• **השתנות לאורך זמן:** הצרכים והמניעים שלנו משתנים עם הזמן ממגוון סיבות, ולכן העצירה להתבוננות פנימה אינה אירוע חד-פעמי. אחת לפרק זמן מומלץ לעצור ולשאול מחדש: מה חשוב לי ומה מרגש אותי במעורבות החברתית שלי ומה אני רוצה להשיג עבור עצמי. אם התשובות השתנו, חשוב לבצע התאמה גם בתוכנית הפעולה.

• **קריירה לפי תפקיד או קריירה לפי נושא:** השאלה היא לא רק מידת המעורבות והאחריות שאת רוצה לקחת על עצמך, השאלה היא גם סוג השינוי החברתי שאת רוצה להשיג. האם בתפקיד הנוכחי, תוכלי לפתור את הבעיה החברתית הבודדת בך? האם יש מגוון של דרכים לפתור בעיה זו? האם תרצי לבחור בעיה חברתית אחת ולהתמודד איתה במגוון דרכים או שמא יש מספר בעיות חברתיות המעסיקות אותך ותרצי לפתח קריירה, המאפשרת לך מעבר בין נושאים ולא רק מעבר בין סוגי תפקידים?

הצעד השני אחרי ההתבוננות פנימה הוא סימון של יעדים ממשיים לטווח ארוך. גם אם אתה רק בתחילת הדרך בעולם של מעורבות חברתית, אין סיבה לא לחלום ולדמיין לאן אתה רוצה להגיע. אחת הדרכים הטובות לעשות זאת היא לשאול את עצמך איפה תרצה לראות את עצמך בעוד חמש שנים:

- כמי שהתמיד חמש שנים באותו תפקיד בארגון הנוכחי / במסגרת / ביוזמה?
- כמי שעשה מגוון של תפקידים שונים בארגון הנוכחי / במסגרת / ביוזמה?
- כמי שהכיר וחווה מגוון סוגי פעילות בארגונים / במסגרות / ביוזמות שונות?
- כמי שהתקדם לתפקידים של ניהול והשפעה בארגון / במסגרת / ביוזמה הנוכחית?
- כמי שיזם והקים התארגנות חדשה ועומד כיום בראשה?
- כמי שקידם מגוון פתרונות חברתיים לבעיה חברתית אחת או כמי שקידם פתרון חברתי למגוון בעיות חברתיות?

כל השילובים וכל המעברים אפשריים, כאשר אתה מתכנן וחולם על הקריירה שלך. תוכל להתחיל בארגון בתפקיד מסוים, להתקדם למגוון תפקידים בארגון זה ואז לעבור לארגון אחר, או ליזום הקמת מיזם חדש. כל כיוון שתלך בו, כל עוד הוא מקדם אותך לעבר הקריירה הרצויה, הוא אפשרי. הצבת היעדים תסייע לך לתכנן, לחשוב כמה צעדים קדימה ולא להתמקד רק בכאן ובעכשיו.

איסוף מידע: היכרות עם האפשרויות השונות הרלוונטיות עבורך תסייע לך לתכנן ולהציב יעדים. לשם כך חשוב שתתענייני בתפקידים השונים שניתן למלא במסגרת המעורבות בארגון הנוכחי שבו את פועלת - לא רק אילו תפקידים קיימים, אלא גם מהי מהות העשייה בארגון ומה נדרש. בנוסף לכך, חשוב לאסוף מידע על התפקידים הקיימים בארגונים שונים הפועלים בתחום או בתחומים המעניינים אותך. היכרות רחבה תאפשר לך בחירה מושכלת והצבת יעדים מציאותיים.

2

הצבת יעדים



ניהול קריירה במעורבות חברתית: איך עושים את זה?

3

פואקטיביות

לאחר שגיבשת לעצמך תפיסה רצויה לגבי ניהול הקריירה החברתית שלך בעולם המעורבות החברתית, עליך להפגין יוזמה ופואקטיביות בהפיכתה למציאות.

- **דיאלוג פתוח בנושא עם המנהל:** אם אתה מעוניין בהתקדמות ובהתפתחות בתוך הארגון וכדי שניתן יהיה להציע לך התפתחות בכיוונים המעניינים אותך, חשוב שמי שמפעיל אותך בארגון או במסגרת ידע מה מעניין אותך ולאן אתה מצפה להתפתח. אל תחכה לשיחה שבה ישאלו אותך מהן השאיפות שלך לעתיד. היה אתה מי שיוזם שיחה כזו, אבל עשה זאת לאחר שהוכחת את עצמך בתפקידך הנוכחי ויצרת בסיס של אמון והערכה כלפיך.

- **מינוף הזדמנויות:** היי ערנית להזדמנויות המתעוררות ומנפי אותן בכיוון שנכון עבורך. לדוגמה, אם את חותרת לניהול ולהשפעה ושמעת שמוקם צוות חשיבה בארגון, בקשי לקחת בו חלק; הציעו לך להרחיב את תפקידך הנוכחי, כך שיכלול משימות נוספות? חשבי על זה לעומק, אולי זה יקדם אותך לכיוון שרצית?

- **רכישת כלים רלוונטים:** התעניין באפשרויות הכשרה שיכולות לקדם אותך לכיוונים המעניינים אותך. אם אתה מעוניין להקים בעצמך התארגנות חדשה בתחום מסוים, חפש קורס ליזמים חברתיים; אם אתה מעוניין להשתלב בוועד מנהל בארגון חברתי, אולי כדאי לך לפנות למיזם נחשונים. אם אתה רוצה להתפתח מקצועית בתחום שבו אתה פעיל כיום, חפש ימי עיון, כנסים או הכשרות בתחום.

- **אל תתבייש להציע את עצמך!** זכור: אתה המנהל של הקריירה שלך גם בעולם המעורבות החברתית. אל תחשוש ליזום, להציע ולקדם את עצמך.